

POLITICA INTEGRATA

QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

La Società Sol.id Srl, operante nel settore Automotive, adotta e mantiene un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza coerente con il proprio contesto, con le esigenze delle parti interessate e con i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 applicabili.

La Direzione assume i seguenti impegni come riferimento per la gestione dei processi, la definizione e il monitoraggio di traguardi e indicatori, la gestione di rischi e opportunità e il miglioramento continuo delle prestazioni:

1. Soddisfare i requisiti dei Clienti e delle altre parti interessate rilevanti, garantendo qualità, affidabilità e continuità dei prodotti e dei servizi;
2. Rispettare gli obblighi di conformità, i requisiti cogenti e gli impegni contrattuali applicabili alle attività aziendali in tema qualità, ambiente, salute e sicurezza;
3. Promuovere il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni di qualità, ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro;
4. Gestire processi, rischi e opportunità con approccio preventivo, mettendo a disposizione risorse, competenze e responsabilità adeguate, oltre che l'uso delle migliori tecniche disponibili;
5. Coinvolgere, informare e formare il personale, favorendo consapevolezza, responsabilità e partecipazione a tutti i livelli dell'organizzazione;
6. Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e ridurre, per quanto tecnicamente ed economicamente praticabile, gli impatti ambientali connessi alle attività;
7. Utilizzare in modo efficiente energia e risorse, anche mediante interventi di efficientamento (es. mediante impianti di autoproduzione dell'energia), gestire correttamente rifiuti (anche mediante un sistema digitale di carico e scarico rifiuti con puntuale controllo autorizzativo della filiera del rifiuto) ed emissioni e considerare la prospettiva del ciclo di vita;
8. Considerare i cambiamenti climatici, la tutela della biodiversità e degli ecosistemi, ove pertinenti al contesto e agli impatti dell'organizzazione;
9. Prevenire infortuni e malattie professionali, assicurando condizioni di lavoro sicure e salubri per lavoratori, collaboratori, visitatori e terzi interessati;
10. Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro attraverso misure tecniche, organizzative e procedurali adeguate;
11. Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sui temi di salute e sicurezza sul lavoro, valorizzando segnalazioni e proposte;
12. Prevenire e gestire le situazioni di emergenza, limitandone le conseguenze su persone, ambiente e continuità operativa;
13. Mantenere una comunicazione trasparente e appropriata con Clienti, lavoratori, fornitori, autorità e altre parti interessate pertinenti.

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per tradurre gli impegni aziendali in traguardi misurabili e per riesaminarne periodicamente l'adeguatezza rispetto al contesto, ai rischi e alle opportunità, agli aspetti ambientali e ai rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione assicura che la Politica sia attuata, mantenuta aggiornata, comunicata e compresa all'interno dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate pertinenti.

Castegnato
08/09/2026

La Direzione Aziendale

STORIA DELLE REVISIONI

Revisione 0 – Aprile 2020; Prima emissione

Revisione 1 – Febbraio 2021; Aggiornamento completo per passaggio a politica integrata

Revisione 2 – Maggio 2023; Aggiornamento per adeguamento UNI EN ISO 14001:2015

Revisione 3 – Giugno 2026; Aggiornamento per adeguamento UNI EN ISO 45001:2023

Revisione 4 – Settembre 2026; Snellimento politica.