

POLITICA INTEGRATA

QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

L'Azienda "Sol.id Srl", operante nel settore Automotive, si impegna a perseguire una politica integrata che pone al centro delle attività tutte le parti interessate e i loro requisiti e a mantenere un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza documentato, finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento dei processi e delle prestazioni, nonché il soddisfacimento di tutte le parti interessate (in particolare Clienti, dipendenti e fornitori), dei requisiti applicabili e delle disposizioni normative in materia.

La Direzione definisce gli obiettivi, gli indicatori e le responsabilità, considerando come quadro di riferimento: l'analisi del proprio contesto, le esigenze e le aspettative delle parti interessate, gli obblighi di conformità, i propri rischi e/o le opportunità ed i rischi per la salute, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro.

Per perseguire l'efficacia e l'efficienza aziendale, l'organizzazione si basa sui propri punti di forza, in particolare sulla qualità dei prodotti e servizi forniti, nonché la puntuale gestione dei propri impatti ambientali.

Obiettivo fondamentale è la soddisfazione del Cliente in termini di qualità del prodotto, di servizio, di supporto e di prezzo; perseguita offrendo e adeguando i processi alle sue specifiche esigenze, implicite ed esplicite, e monitorando il raggiungimento degli obiettivi concordati in fase contrattuale, nonché la tutela dell'ambiente.

Per raggiungere questi traguardi, la "Sol.id Srl" si propone di promuovere e supportare le seguenti attività:

- Mantenimento nella propria organizzazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente in accordo alla normativa UNI EN ISO 9001: 2015 e UNI EN ISO 14001:2015;
- Riconoscimento del responsabile del SERVIZIO GARANZIA QUALITA', all'interno della propria organizzazione, al fine di garantire la gestione del programma della Qualità;
- Riconoscimento delle figure d'interesse in tema ambientale, all'interno della propria organizzazione, al fine di garantire la gestione del programma dell'Ambiente;
- Coinvolgimento del personale aziendale a tutti i livelli all'applicazione e allo sviluppo costruttivo del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente adottato;
- Diffusione della formazione sulla Qualità e sull'Ambiente non solo all'interno dell'Azienda ma anche all'esterno;
- Estensione delle informazioni e dei collegamenti in tutti i settori aziendali per la partecipazione propositiva di tutti alla realizzazione dei prodotti che corrispondano pienamente alle aspettative del cliente;
- Promozione del miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente e quindi della affidabilità dell'Azienda;
- Il rispetto degli impegni contrattuali;
- La cura della comunicazione verso il Cliente;
- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- La gestione di tutti i processi e delle attività secondo un sistema di gestione orientato al concetto di risk – base – thinking;
- Conformità a normative di legge in vigore e requisiti cogenti per l'Azienda in materia di qualità e ambiente.

Le principali linee d'azione in tema di tutela dell'ambiente sono:

- L'impegno alla protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, che si può presentare sotto diverse forme e può riguardare diversi aspetti ambientali, sia di tipo diretto sia di tipo indiretto;

- Miglioramento continuo delle condizioni di tutela ambientale e delle prestazioni ambientali, nonché della prevenzione dell'inquinamento e uso efficiente delle risorse naturali;
- Il monitoraggio e l'ottimizzazione del consumo di risorse e di energia, limitando gli impatti ambientali delle nostre attività;
- Controllo e, ove possibile, riduzione delle proprie emissioni in aria, acqua e suolo;
- Implementazione, ove possibile, delle proprie attività / quantitativi di trattamento rifiuti;
- Mantenimento di un puntuale sistema di controllo della sussistenza ed applicabilità delle autorizzazioni dei soggetti terzi coinvolti nel processo di gestione dei rifiuti (trasportatori, impianti di recupero/smaltimento);
- Adozione di misure idonee a limitare gli effetti delle proprie attività sul cambiamento climatico; la promozione della salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi;
- Messa a disposizione delle risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie per la salvaguardia dell'ambiente, promuovendo l'investimento in ricerca, sviluppo e innovazione, al fine di ridurre l'impatto ambientale, oltre che l'uso delle migliori tecniche disponibili;
- Il rispetto delle prescrizioni legali, dei nostri obblighi di conformità e di tutte le prescrizioni sottoscritte, verificando periodicamente quanto in essere ed eventuali mancanze da colmare;
- La comunicazione costante e aperta verso tutte le parti interessate, inclusi i clienti, il personale interno, i fornitori e le autorità competenti esterne;
- Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori per quanto concerne i temi ambientali, valorizzando il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori, e valutazione approfondite ogni proposta, osservazione o lamentela formulata dai lavoratori;
- Lo sviluppo di una consapevolezza ambientale tramite l'approccio basato sul ciclo di vita del prodotto nello sviluppo ed esecuzione delle proprie attività;
- Adeguata informazione e comunicazione della presente politica a tutti i lavoratori, affinché sia efficacemente messa in pratica dagli stessi nella loro attività quotidiana;
- L'adozione delle misure necessarie per limitare il verificarsi di condizioni di emergenza e di eventuali impatti ambientali conseguenti;
- Estensione della responsabilità nella gestione dell'ambiente all'intera organizzazione aziendale, dalla direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie competenze.

La Direzione si impegna a riconoscere la sicurezza e la salute dei lavoratori come uno degli elementi imprescindibili nell'esecuzione delle proprie attività.

A tal fine ha individuato i seguenti obiettivi ed impegni:

- L'implementazione di un sistema di gestione che protegga tutto il personale, interno ed esterno, inclusi eventuali visitatori, con l'obiettivo di avere zero infortuni / incidenti;
- La prevenzione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e degli incidenti attraverso una formazione continua dei lavoratori e la messa a disposizione dei dispositivi e delle procedure necessarie;
- L'efficace conformità alle prescrizioni della vigente normativa e ad altri requisiti sottoscritti in funzione dei pericoli rilevati;
- L'aggiornamento, tecnicamente possibile, delle misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Per Sol.id Srl è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate tra cui: Dipendenti, Clienti e fornitori, sugli impegni della presente Politica e motivare i dipendenti perché vengano sviluppati ad ogni livello il senso di responsabilità per la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione.

Sol.id Srl promuove il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, in primis con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di salute e sicurezza, e mantiene adeguati processi e strumenti di partecipazione per comunicare in modo trasparente le prestazioni aziendali.

La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando che la politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Castegnato
25/05/2023

La Direzione Aziendale

STORIA DELLE REVISIONI

Revisione 0 – Aprile 2020; Prima emissione

Revisione 1 – Febbraio 2021; Aggiornamento completo per passaggio a politica integrata

Revisione 2 – Maggio 2023; Aggiornamento per adeguamento UNI EN ISO 14001:2015